



Beleidsplan Stichting Nieuw Sion

September 2017

Een gastvrije plek voor inspiratie en bezinning



Diepenveen,
sept 2017.

1. Voorwoord

Dit is het beleidsplan van *Stichting Nieuw Sion* te Diepenveen. Deze stichting is de eigenaar van de voormalige Abdij Sion aan de Vulikerweg 6 te Diepenveen. De locatie is met het vertrek van de abt en monniken geen abdij meer. Daarom hebben wij dit belangrijke culturele en religieuze erfgoed de nieuwe naam "Klooster Nieuw Sion" gegeven.

2. Visie NIEUW SION

De voormalige Abdij Sion (nu Klooster Nieuw Sion) is en blijft een plek waar mensen dicht bij God, bij zichzelf, bij de medemens en bij de natuur kunnen komen door middel van gebed en contemplatie, stilte en eenvoud, handenarbeid en gastvrijheid, gebaseerd op een christelijke contemplatieve spiritualiteit.

Mensen die betrokken zijn bij Nieuw Sion herkennen bij elkaar een 'verbondenheid in Christus' die het mogelijk maakt om in verscheidenheid vorm te geven aan activiteiten vanuit een christelijke contemplatieve spiritualiteit.

Onze samenleving is druk, vol en soms gehaast. Het leven raast door en lijkt voorbij te gaan aan momenten van rust en reflectie. Klooster Nieuw Sion wil aan zoekers in deze hectische maatschappij een plek bieden om op adem te komen, om zichzelf te hervinden in de ontmoeting, in de stilte en in het ritme van het gebed. Mensen die op Nieuw Sion verbleven dragen de innerlijk hervonden rust uit in de sociale kringen om hen heen.

Nieuw Sion wil ook een bijdrage leveren aan het versterken van de kracht van lokale gemeenschappen/partners door deze zich te laten verbinden met de activiteiten van Nieuw Sion.

Nieuw Sion kent geen winstoogmerk.

3. Kernwaarden

De eerste belangrijke kernwaarde van stichting Nieuw Sion is **het gebedsleven**. Het vertrouwde getijdengebed van de monniken krijgt op eigentijdse wijze vorm in de getijdengemeenschap.

De tweede belangrijke kernwaarde is **gastvrijheid**. Deze plek nodigt uit om te delen met anderen, met mensen die willen deelnemen aan de (her)bestemming van dit belangrijke religieuze en culturele erfgoed. Gasten en betrokkenen bij de gemeenschap van Klooster Nieuw Sion zijn welkom bij het bidden en werken.

De derde belangrijke kernwaarde is **eenvoud en duurzaamheid**. In het samen bidden en werken, ieder met zijn eigen kunde en verantwoordelijkheid, wordt gewerkt vanuit respect voor natuur en milieu en streven wij naar duurzaam handelen en ontwikkelen.

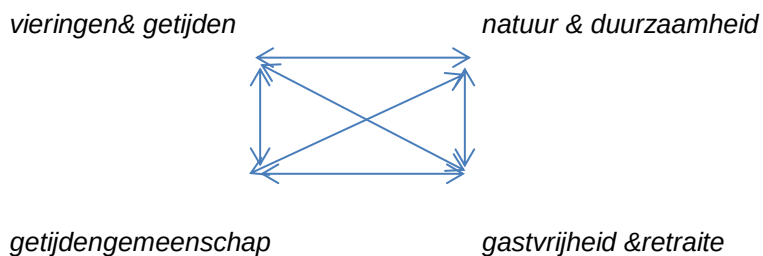
De vierde belangrijke kernwaarde is **ontmoeting**. Nieuw Sion biedt ruimte voordiepgaande ontmoeting – met jezelf, met anderen, met de natuur, met God - die wordt gefaciliteerd door gastvrouwen en gastheren en leden van de getijdengemeenschap Nieuw Sion.

De vijfde belangrijke kernwaarde is de **stilte**. Door het afbakenen van stille plekken in het klooster en door het beleven van stille tijden krijgt deze waarde gestalte.

De zesde belangrijke kernwaarde is de **lokale presentie**. Door zich te verbinden met Nieuw Sion biedt het lokale gemeenschappen, waaronder onderwijsinstellingen, bedrijven en culturele instellingen, de mogelijkheid de faciliteiten van Nieuw Sion te benutten en activiteiten te ondersteunen ter versterking van de eigen ontwikkeling.

4. Organisatie

Binnen de stichting Nieuw Sion zijn er vier gebieden, waarop onze missie en visie gestalte krijgt. Deze gebieden zijn met elkaar verbonden en beïnvloeden elkaar.



Nieuw Sion wordt gedragen door betrokken en bevlogen vrijwilligers, die vanuit deze missie en visie bidden en werken. Tussen de vrijwilligers bestaat gelijkwaardigheid (iedereen is even belangrijk), een verschillende mate van betrokkenheid, en maatwerk in de inzet van competenties en wensen van de individuele vrijwilligers. Allen zijn zij actief op één of meer van de vier gebieden. Voor een gering deel van de activiteiten wordt professionele kwaliteit ingezet.

Vieringen en getijden

Vanuit de christelijke traditie en geloofsovertuiging willen wij op een eigentijdse manier vormgeven aan het traditionele getijdengebed. In een ritme van gebed, lezing, stilte en overdenking, op vaste tijden, dag aan dag viere we onze verbondenheid met Christus. Wij putten daarbij uit de rijke bronnen van de verschillende christelijke stromingen.

Deze dagelijkse getijden – idealiter drie maal daags - kunnen alleen maar vorm en continuïteit krijgen als er een getijdengemeenschap is die dit gebed kan dragen.

Getijdengemeenschap

Een gemeenschap die samenkomt om samen te bidden en stil te zijn vormt de kern, het biddend hart, dat aantrekkingskracht heeft op andere zoekers en voorbijgangers. De getijdengemeenschap bestaat uit mensen die zich herkennen in de waarden en uitgangspunten én die zich willen verbinden met en deelnemen aan de volle breedte van 'ora en labora'.

Wij streven ernaar dat een deel van die gemeenschap leeft en werkt op Sion. Zij vormt een belangrijk vast punt en draagt er zorg voordat er op Nieuw Sion dagelijks geleefd, gebeden en gewerkt wordt.

Leden van de getijdengemeenschap verbinden zich voor langere tijd aan de getijden en de gemeenschap.

Natuur en duurzaamheid

Vanuit twee gedachten willen we aandacht hebben voor natuur en duurzaamheid.

Op de eerste plaats krijgen de intrinsieke waarde van natuur en duurzaamheid gestalte in ons aanbod: in retraites, meewerken in de tuin, in natuur- en stiltewandelingen, in de aandacht voor biodiversiteit, het realiseren van biologische tuinbouw en beheer van alle groenvoorzieningen.

Daarbij hebben de berceau (rijksmonument) en de monumentale oprijlaan onze speciale aandacht. Ook ons aanbod van voedsel zal zoveel mogelijk duurzaam en van ecologische/biologische oorsprong zijn.

Op de tweede plaats willen bij de renovatie van het kloostercomplex de leefbaarheid van onze aarde vooropstellen. Het is derhalve noodzakelijk om duurzame en energiezuinige of energie neutrale voorzieningen te realiseren. Zowel maatschappelijk/ideeel als organisatorisch/financieel is dit urgent.

Gastvrijheid en retraite

Een belangrijke kernwaarde van Nieuw Sion is gastvrijheid. Hierin komen ontmoeting, bezinning en stilte als kernwaarden samen. Voor alle gasten geldt dat we hen toewensen dat ze zich kunnen opladen op deze plek in de natuur, ondersteund door de stilte en het ritme van het getijdengebed. De poort staat open voor eenieder die wil deelnemen aan wat Klooster Nieuw Sion te bieden heeft. Dat kan bijvoorbeeld bestaan uit het bijwonen van de getijden of de inzet als vrijwilliger in de tuinen of in de facilitaire organisatie.

Er is ruimte voor gasten die zich voor korte(re) tijd willen terugtrekken in een van onze gastenkluizen om zich te bezinnen.

Er is een aanbod van weekend- of midweekretraites waarin deelnemers in een groep een programma kunnen volgen.

Tenslotte wordt ook de mogelijkheid onderzocht voor een langduriger verblijf (een half jaar tot een jaar) voor jongeren. Dit zou een tijdelijke gemeenschap van jongeren kunnen zijn (een 'jongerenklooster'), die deze periode gebruiken voor een (her)bezinning op hun leven en participeren in het getijdengebed, in bidden en werken, leren – eten - vieren.

5. Cultureel religieus erfgoed

De gebouwen ademen jaren van bidden en werken, in een landelijke en stille omgeving. Dit erfgoed, ingebed in de Sallandse samenleving, willen wij herbestemmen als een christelijk spiritueel centrum van ontmoeting, gebed en bezinning, van gastvrijheid en retraite, van eenvoudige arbeid, in verbinding met de aarde en de natuur.

Om dat te realiseren moet aan de binnenzijde het nodige worden verbouwd om eigentijdse faciliteiten te creëren en de veiligheid van onze gasten te waarborgen. Ook moeten we voldoen aan de (wettelijke) eisen die ook elders aan zulke ruimten worden gesteld.

Tevens zijn de gebouwen en omgeving voor velen in Salland een belangrijke plek in zowel religieus als cultureel opzicht. Wij willen daarom ook het publiek, waar dat past, toegang geven tot het klooster. Door middel van bijvoorbeeld rondleidingen, maar ook door het openstellen van de Mariakapel, de binnentuin en de kloosterkerk.

6. Samenwerking met lokale partners

De Stichting Nieuw Sion wil zoveel mogelijk zelfvoorzienend zijn. We streven naar eigen productie van biologisch geteelde groenten en fruit, naar eigen opwekking van duurzame energie voor elektriciteit en verwarming van het klooster en naar de opstart van enkele andere kleinschalige bedrijfjes. Al deze activiteiten moeten passen in de sfeer van verstilling en eenvoud van Nieuw Sion. De opbrengsten kunnen ook ten goede komen aan de lokale gemeenschap (zoals het leveren van producten en duurzame energie, gemeenschappelijk landschapsbeheer, onderdeel gaan uitmaken van toeristische wandel- en fietsroutes en het bieden van een plek voor ontmoeting en educatie). Bij

het ontplooiën van deze activiteiten zoeken we vooral de samenwerking met lokale partners en beogen we wederzijdse voordelen.

7. Concretisering beleid tot 2023.

In de periode tot 2023 wil Nieuw Sion vormgeven aan de volgende 4 clusters:

1. Duurzame herbestemming:
Het realiseren van renovatie en herinrichting (voor een deel van) de gebouwen en omliggende terreinen van de voormalige abdij Sion inclusief verduurzaming van de energievoorziening
2. Fondsenwerving en samenwerking met lokale en regionale partners
3. Retraites, verhuur:
 - a. Een- en meerdaagse programma's; Sion aanbod en samenwerking met derden
 - b. Een- en meerdaagse programma's door derden
 - c. Een- en meerdaagse verhuur (vergaderingen, evenementen, symposia)
 - d. Rondleidingen (plus)
4. Een Jongerenklooster
5. Een getijdengemeenschap die bidden en werken op en aan Klooster Nieuw Sion vormgeeft en daarbij toewerkt naar driemaal daags getijden (toegankelijk voor iedereen)
6. Dagelijkse openstelling van Maria Kapel, Kloostertuin en Kloosterkerk voor publiek
7. Overige mogelijk activiteiten zoals: biologische moestuin, museum, ateliers voor kunstenaars, stiltecamping, etc.

Ook in deze fase zal de inzet van vrijwilligers het grootste deel van de personele organisatie uitmaken. Onder de leiding van een professioneel directeur.

Dat betekent dat er een adequaat vrijwilligersbeleid ontwikkeld zal worden.

8. Financieel beleid.

Stichting Nieuw Sion is een organisatie zonder winststreven. Dat betekent dat onze middelen dienen te worden ingezet voor het effectief realiseren van onze visie en het organiseren en uitvoeren van daartoe passende activiteiten. Hoewel wij streven naar professionaliteit zijn wij in belangrijke mate een vrijwilligersorganisatie.

Wij vinden het belangrijk dat wij ons maatschappelijk verantwoorden. Daarbij gaat het niet alleen over inzet (input), maar over de bereikte resultaten.

Stichting Nieuw Sion streeft naar een optimale besteding aan haar doelstellingen van zowel de uit fondsenwerving als uit activiteiten ontvangen middelen met een gezonde financiële basis (exploitatie en vermogenspositie) als randvoorwaarde. Aan deze randvoorwaarde dient te worden voldaan om de continuïteit van de organisatie te kunnen waarborgen. Deze financiële basis kan worden afgelezen uit parameters als de verhouding tussen eigen- en totaal vermogen (solvabiliteit), het weerstandsvermogen (verhouding eigen vermogen en opbrengsten) en liquiditeit (current ratio) en resultaat. In begroting en meerjarenramingen worden hiervoor doelen gesteld. Daarbij wordt rekening gehouden met wat in het maatschappelijk verkeer als

aanvaardbaar wordt beschouwd inzake resultaatomvang en resultaatbestemming en omvang van het eigen vermogenspositie.

Stichting Nieuw Sion zet geen gelden uit in financiële instrumenten met een open eind karakter. Gelden uitzetten in vreemde valuta, aandelen of obligaties zijn niet toegestaan. Het gebruik van derivaten is niet toegestaan.

Onze liquide middelen worden beheerd op een rekening van een financiële instelling met duurzaamheid doelstellingen.

Bij het onverhoopt beëindigen van de activiteiten zal, conform de statuten, het eventuele vermogen worden toegekend aan een bestemming met een overeenkomstige doelstelling.

9. Verantwoording

Het bestuur van de stichting zal jaarlijks zal aan de Adviesraad Nieuw Sion verslag doen van balans en verlies en winstrekening als ook over de bereikte resultaten. Tevens zal een concept begroting ter advisering voorgelegd worden.

De jaarstukken zullen gepubliceerd worden op onze website www.nieuwsion.nl

*Bestuur stichting Nieuw Sion
Vastgesteld op 13 september 2017.*