



KLOOSTER
NIEUW
SION

JAARVERSLAG STICHTING NIEUW SION (KNS) OVER HET JAAR 2025

het jaarverslag bestaat uit twee gedeelten: een bestuursverslag en een directieverslag

Bestuursverslag 2025

Inleiding

Eind 2025 was het tien jaar geleden dat de Stichting Nieuw Sion het klooster overnam van de Cisterciënzer gemeenschap die hier sinds 1890 had gewoond. Het doel was het behouden van het monumentale complex met activiteiten rond stilte, gebed en bezinning. Klassieke kloosterlijke kernwaarden voor hedendaagse mensen.

Na tien jaar voelen veel mensen zich verbonden met Nieuw Sion:

- bewoners (woongemeenschap),
- vrijwilligers en betaalde staf (werkgemeenschap),
- mensen die zich verbonden voelen met het getijdengebed (getijdengemeenschap),
- heel veel bezoekers van onze retraites, de koffieschenkerij, het gastenhuis, de vieringen en de brouwerij.

Statutair doel van de Stichting

Het statutaire doel van de Stichting Nieuw Sion is, vanuit een christelijke identiteit:

- a. het in stand houden en behouden van religieus en cultureel erfgoed (rijksmonument)
- b. ontmoeting, stilte en bezinning uit te dragen en te bevorderen als belangrijke voorwaarden voor een duurzame en heilzame ontwikkeling van individuen, groepen en de samenleving als geheel, in relatie tot God, de naaste en de natuur
- c. alles wat hiermee verband houdt, rekening houdend met de oorspronkelijke bedoeling van de cisterciënzer traditie

In stand houden van Nieuw Sion als cultureel erfgoed

Speciale aandacht is in 2025 uitgegaan naar fondsenwerving om het complex geschikt te kunnen maken voor passend gebruik nu en in de toekomst. Naast de DUMAVA subsidie die in 2024 is toegekend, hebben we significante steun gekregen van de Provincie Overijssel en van een echtpaar uit Driebergen.

Parallel aan het verwerven van die fondsen zijn plannen ontwikkeld om meer woningen en 1-persoonsstudio's te realiseren in het complex, en het complex te verduurzamen. En dit te doen op een wijze die de monumentale waarden respecteert. Externe financiering is nodig om op een goede manier zowel het monument te behouden, als geschikt te maken voor hedendaagse bewoners en gasten en om dit voor die bewoners en gasten ook betaalbaar te houden. We blijven zo werken aan een gezonde kloostereconomie, waarbij we behoud van het complex realiseren door passend gebruik.

Ontmoeting, stilte en bezinning uitdragen

Onze kernwaarden voor de benutting van het complex hebben we verwoord in onze missie:

Klooster Nieuw Sion is een plaats en gemeenschap waar mensen dicht bij God, bij zichzelf, bij de medemens en de natuur kunnen komen door stilte en gebed, arbeid en gastvrijheid vanuit een christelijke, neo-monastieke spiritualiteit.

We concretiseren dat in onze vieringen waar zeven minuten stilte een centrale plek heeft, in een grote diversiteit aan retraites -waar we in 2026 een extra impuls aan willen geven, en in onze grote gemeenschap aan vrijwilligers, die met liefde zich inzetten voor deze plek en deze gemeenschap, daar zichzelf ook gekend en gezien weten en met praktische handarbeid psychisch tot rust kunnen komen.

In het vijfjarenplan dat in 2023 is vastgesteld, zijn veel initiatieven beschreven die bijdragen aan het versterken van ontmoeting en bezinning. Bij een evaluatie eind 2025 bleek dat we goed op koers liggen om die doelen te realiseren.

Een belangrijk onderdeel daarvan is ook de groei van de woongemeenschap: de vaste bewoners maken veel activiteiten mogelijk, dragen de getijdengebeden en maken dat Klooster Sion niet alleen erfgoed is in de zin van stenen, maar ook een plek is waar stilte en bezinning beleefd en ervaren kunnen worden.

Zakelijke ontwikkeling Nieuw Sion

Als Stichting Nieuw Sion streven we naar een gezonde kloostereconomie. Dat lijkt een open deur, maar we vinden het belangrijk toegankelijk te blijven voor een brede bezoekersgroep - met tarieven en prijzen die geen barrières opwerpen, en tegelijkertijd de dienstverlening professioneel, de maaltijden vegetarisch, lekker en verantwoord, de kamers schoon en de retraites inspirerend te laten zijn. En middelen vrij te maken om het monument in stand te houden, te herbestemmen en te verduurzamen

Terugkijkend kunnen we constateren dat het vrijwilligers en betaalde staf weer uitstekend gelukt is om onze gasten in overgrote meerderheid zeer tevreden te laten zijn. We zien groei in aantal bezoekers in de koffieschenkerij, overnachtingen en retraites, alsook in het aantal vrijwilligers.

Financiën 2025: het gaat goed, maar we willen beter

Het jaar 2025 kenmerkte zich even als vorig jaar door een gezonde groei in activiteiten. Dit is terug te zien in de totale inkomsten die stegen van € 1251,9K naar € 1.468,2K. Tegenover de groei in inkomsten staat ook een groei in (met name personele) kosten en in afschrijvingen. De energiekosten zijn in 2025 nog steeds aanzienlijk hoger dan voor de Oekraïne-oorlog, maar wel veel lager dan in 2023. Dit is voornamelijk een prijs-effect. De extra energievraag door extra bewoners, gasten en activiteiten is gecompenseerd door de doorgevoerde energiebesparende maatregelen.

Ondanks stijgende personeels- en energiekosten is de reguliere exploitatie dankzij de nodige giften wederom positief afgesloten. Daarmee bevestigt Nieuw Sion dat het gekozen exploitatiemodel financieel duurzaam is en in combinatie met een structurele stroom van giften voldoende basis biedt voor de dagelijkse instandhouding van het klooster. Voor structurele instandhoudingsuitgaven blijven echter structurele externe subsidies en giften noodzakelijk.

Risico's en onzekerheden

Het bestuur is zich ervan bewust dat de maatschappelijke en financiële doelstellingen van Stichting Nieuw Sion gepaard gaan met verschillende risico's en onzekerheden. Deze worden periodiek besproken binnen het bestuur en waar nodig voorzien van beheersmaatregelen.

De belangrijkste risico's zijn:

Instandhouding van het monumentale complex

Het grootste risico voor de continuïteit van de doelstellingen is het kunnen blijven onderhouden, restaureren en verduurzamen van het rijksmonument. De omvang van de noodzakelijke investeringen overstijgt de mogelijkheden van de reguliere exploitatie.

Het bestuur beperkt dit risico door actief fondsen te werven, gebruik te maken van subsidieregelingen en uitsluitend investeringen uit te voeren waarvoor de financiering vooraf is zeker gesteld.

Afhankelijkheid van vrijwilligers en gemeenschappen

Nieuw Sion is in hoge mate afhankelijk van de inzet van vrijwilligers, bewoners en de verschillende gemeenschappen. Teruglopende betrokkenheid zou gevolgen kunnen hebben voor zowel de uitvoering van activiteiten als de identiteit van Nieuw Sion.

Door te investeren in vrijwilligersbeleid, begeleiding, sociale veiligheid, vorming en gemeenschapsontwikkeling werkt het bestuur aan duurzame betrokkenheid van vrijwilligers, bewoners en medewerkers.

Ontwikkeling van bezoekersaantallen

Een belangrijk deel van de exploitatie wordt gedragen door inkomsten uit gastenverblijf, retraites, horeca en verhuur. Teruglopende bezoekersaantallen kunnen invloed hebben op de financiële ruimte voor onderhoud en programmering.

Het bestuur beperkt dit risico door voortdurende vernieuwing van het programma, verbreding van het aanbod en het bewaken van een gezonde balans tussen maatschappelijke toegankelijkheid en de mate waarin programmaonderdelen kostendekkend zijn.

Economische en maatschappelijke ontwikkelingen

Inflatie, stijgende personeelskosten, energieprijzen en wijzigingen in subsidieregelingen kunnen de exploitatie beïnvloeden. Door actief te sturen op kostenbeheersing, verduurzaming en een gezonde exploitatie blijft het bestuur de financiële weerbaarheid versterken.

Het bestuur is van oordeel dat de genoemde risico's beheersbaar zijn en geen aanleiding vormen om te twijfelen aan de continuïteit van de stichting of aan de realisatie van haar maatschappelijke doelstellingen.

Bestuur en organisatie: groeien in gedelegeerde verantwoordelijkheid

In 2025 waren we het grootste deel van het jaar met drie bestuursleden, omdat zr Pascale door haar orde werd gevraagd een andere taak op zich te nemen. We zijn blij te kunnen melden dat we eind 2025 Laetitia van der Lans bereid hebben gevonden deze vacature in te vullen. Laetitia is al jaren vrijwilliger bij Nieuw Sion en voormalig eigenaar van 'De Zalige Zalm', bureau voor geloofscommunicatie. Vanuit het bestuur zal zij aandacht hebben voor de vrijwilligers, de woon- en getijdengemeenschap en voor onze communicatie en programmering van retraites.

In 2024 zijn we begonnen met themagericht te werken, waarbij we elke vergadering twee thema's in de diepte door directeur en gemeenschapsoverleg hebben laten voorbereiden. Dit bleek een verrijking voor zowel het gemeenschapsoverleg, als voor de diepgang van ons bestuursoverleg, en is daarom voortgezet in 2025.

Het bestuur heeft in 2025 zes keer formeel vergaderd met de directie en daarnaast een informele bijeenkomst belegd om het eigen functioneren te evalueren.

In elke vergadering is de ontwikkeling van de activiteiten en waar van toepassing de investeringen besproken. De operationele financiën worden per kwartaal besproken in de financiële commissie, bestaande uit voorzitter, penningmeester, directeur en leider werkgemeenschap, in aanwezigheid van de administrateur. Als bestuur sturen we op visie, missie, hoofdlijnen van beleid, en de financiën, terwijl we ons actief laten informeren over de lopende ontwikkelingen en daar zelf voeling mee houden door aan activiteiten deel te nemen.

Kasstroom en financiering

De reguliere exploitatie van Stichting Nieuw Sion is gezond en genereert een positieve operationele kasstroom. De opbrengsten uit gastenverblijf, horeca, retraites, verhuur en overige activiteiten zijn toereikend om de reguliere exploitatiekosten te dekken en dragen bij aan het dagelijks onderhoud van het klooster. De omvangrijke investeringen die samenhangen met de herbestemming en verduurzaming van het monument worden nadrukkelijk niet gefinancierd uit de reguliere exploitatie. Hiervoor is een afzonderlijke financieringsstructuur ingericht.

In 2025 zijn hiervoor belangrijke financiële toezeggingen en middelen verkregen, waaronder:

- de DUMAVA-subsidie;
- een subsidie van de Provincie Overijssel;
- een substantiële bijdrage van een familiefonds uit Driebergen;
- een lening van het Nationaal Restauratiefonds.

Hiermee is het overgrote deel van de geplande investeringen gedekt. Het bestuur hanteert daarbij als uitgangspunt dat investeringen uitsluitend worden uitgevoerd indien daarvoor vooraf voldoende financiering beschikbaar is. Niet-gedekte onderdelen worden uitgesteld of aangepast totdat aanvullende financiering is verkregen.

Het bestuur verwacht daarom dat zowel de reguliere exploitatie als de geplande investeringen verantwoord kunnen worden uitgevoerd zonder de financiële continuïteit van de stichting in gevaar te brengen.

Vooruitblik 2026

Het bestuur heeft er vertrouwen in dat Stichting Nieuw Sion ook in 2026 haar maatschappelijke en financiële doelstellingen kan blijven realiseren. Dankzij een gezonde exploitatie, een positieve operationele kasstroom en de reeds verkregen financiering voor de meerjarige verduurzaming en herbestemming ziet het bestuur de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Dat wordt allereerst bepaald doordat Nieuw Sion voor zoveel mensen een zegen is – een plek om dichterbij jezelf, bij God, de natuur en de medemens te komen – en we onszelf daarin gezegend weten. Daarnaast zijn ook in zakelijk opzicht de vooruitzichten gezond: veel activiteiten worden gecontinueerd en de vernieuwde eigen programma-activiteiten kunnen rekenen op een grote belangstelling. Ook de belangstelling om op Nieuw Sion als vrijwilliger mee te werken blijft groot.

In 2026 willen we concrete stappen zetten in de verduurzaming door het kloosterslot te verwarmen met warmtepompen die hun warmte halen uit de bodem. In de zomer wordt warmte uit PVT panelen opgeslagen in de bodem, die in de winter dan weer benut kan worden. Daarnaast willen we een aantal woningen realiseren in de werkhuisjes en het appartement inde Noordvleugel afronden.

Het bestuur

Harold Lever, voorzitter

Hans v/d Deure, secretaris

Emiel de Bruin, penningmeester

Laetitia van der Lans, bestuurslid

DIRECTIEVERSLAG 2025

2025 was een jaar van wachten, op geld en het juiste momentum. Terwijl de inhoudelijke kant van ons klooster onverminderd doorgroeit en bloeit.

Nu, aan het begin van 2026 terugblikkend op 2025 waar dit jaarverslag over gaat, bestaat ons kloosterinitiatief 10 jaar. We zijn niet meer een klein en beginnend initiatief. Ja, we blijven volop in ontwikkeling maar dat is niet meer te vergelijken met een aantal jaren geleden. We pakken meer dan ooit tegelijk aan, dat heeft ook te maken met grootschalige financiering en de daaraan gekoppelde termijnen. Het jaar 2025 is in dat opzicht voor de bouw en verduurzaming van ons klooster een jaar van uitstel, plannen en planvorming geweest. Aan het begin van het jaar was het allerminst zeker dat de gemaakte grootschalige plannen voor het verbouwen en verduurzaming van het rijksmonument plaats konden vinden en aan het eind van het jaar wel, hoewel nog niet alle financiering rond was (de laatste 20% ontbreekt nog).

In onze gemeenschappen (de sociale architectuur) is ook een nieuwe fase aangebroken. We worden groter en dat betekent dat regels en afspraken, de structuren die we daarvoor in plaats hebben opgezet ook gehandhaafd en geëffectueerd moeten worden. De beginfase waarbij iedereen 200% moest geven om überhaupt de tent overeind te houden is gelukkig voorbij. Nu is het zaak ook in de volgende fase iedereen betrokken en actief te houden.

De woongemeenschap

De woongemeenschap is in 2024 uitgebreid van 15 naar 20 volwassenen en van 8 naar 10 kinderen. Het jaar 2025 dat hierop volgde, was een stabiel jaar voor de gemeenschap en is een jaar geweest van gewoning en inburgering. De bestaande mensen moesten wennen aan de nieuwe, de nieuwe moesten zich invoegen en ook merkten we dat de groepsgrootte voor het eerst ook vroeg om een andere benadering, qua indeling van de avonden, qua structuren en ook qua achtergronden en karakters.

De getijdengemeenschap

De getijdengemeenschap heeft in 2025 een stabiel jaar doorgemaakt. Dat is belangrijk en we zijn dan ook dankbaar voor deze gemeenschap die de basis is voor ons viermaal dagelijks getijdengebed. Peter Dullaert, de leider van deze gemeenschap heeft aangegeven in 2026 te willen stoppen als leider en daarom is in het laatste kwartaal van 2025 middels een profielschets een interne vacature met bijbehorende sollicitatieprocedure gestart. We kijken hoopvol uit naar de toekomst onder een nieuwe leider.

De werkgemeenschap

Het werk op en rond het klooster blijft groeien. Drijvende kracht daarachter is de toename van het aantal gasten en de groeiende behoefte naar plekken van rust en zingeving in onze maatschappij. Het klooster ligt er prachtig bij en er werken meer dan 200 vrijwilligers mee om de tuinen en de gebouwen te onderhouden. Grootste verandering binnen de werkgemeenschap in 2025 was de leiderswissel. Jacob Rijlaarsdam heeft zijn functie overgedragen aan Elsje Goudzwaard. Zij is in juni bij ons begonnen en wij zijn zeer dankbaar voor haar kennis en kunde. Onder haar leiding is de gemeenschap een nieuwe fase ingegaan. Een fase die past bij de bestending van ons initiatief. Zij zal onder andere aandacht geven aan: het opzetten van goed personeelsbeleid, aansluiting bij de CAO Horeca, het sociaal veiligheidsbeleid en vernieuwing van het vrijwilligersbeleid.

Jong Nieuw Sion

We zijn dankbaar voor de jongeren die onderdeel zijn van onze gemeenschap. De jongeren mogen maximaal 2 jaar bij ons wonen en dat betekent dat er een permanente roulatie is. De groep jongeren die in 2025

bij ons woonde heeft zich heel positief ontwikkeld. Er is veel initiatief vanuit de groep, ze zijn leergierig en staan open voor elkaar en de gemeenschap. De begeleiders zitten in hun derde jaar en dat is ook merkbaar in de stabiliteit in de groep.

Ons programma

In 2025 is het aantal deelnemers aan ons programma achtergebleven bij de verwachtingen en de begroting. Dit heeft geleid tot een grondige evaluatie van ons aanbod en de aanpak. Voor 2026 is daarom gekozen voor het uitrollen van een jaarprogramma (tot 2025 werd slechts enkele maanden vooruit gewerkt), voor een vernieuwing en uitbreiding van ons programma-aanbod. Ook is er over de tariefstelling nagedacht waardoor mensen met verschillende bestedingsruimte ook mee kunnen doen aan retraites. De kloostercollegedagen die we dit jaar in hebben gezet hadden wisselend succes.

Brouwerij

Het jaar 2025 was net als de voorgaande jaren een uitdagend jaar voor de brouwerij. Het is voor het eerst in vier jaar tijd gelukt om quitte te draaien. We merken dat dat al een prestatie op zich is voor dit kloosteronderdeel wat in een losse BV is georganiseerd. Ook is het team stabiel en uitgebreid met een tweede brouwer en een persoon voor de acquisitie. In 2025 hebben we daarom ook in de brouwerij een nieuw meerjarenplan en focus aangebracht om dit initiatief te laten groeien tot de gewenste proporties.

Moestuin

In 2025 heeft de moestuin van het klooster zich professioneel doorontwikkeld. Onder leiding van een professionele coördinator, met een assistent tuinder is de grootschalige groei van 2024 bestendigd. De uitbreiding van land in 2024 is daarmee optimaal benut. In 2025 hebben we daardoor veel langer gasten van eigen groenten kunnen voeden. Ook is er een restaurant in de stad wekelijks van verse groenten voorzien.

De vrijwilligers

Het gaat goed met de vrijwillige werkgemeenschap van Nieuw Sion die inmiddels 200 mensen sterk is. Iedere vrijwilliger werkt onder een coördinator, er zijn twee keer per jaar vrijwilligersbijeenkomsten. In 2025 hebben we voor het eerst kapittelavonden geïntroduceerd om op die manier inspraak van deze grote en belangrijke groep te organiseren voor grote thema's. Uit deze avonden kwamen veel bruikbare ideeën en tips voor het gemeenschapsoverleg. We zijn dankbaar voor zo'n grote gemeenschap van bevlogen mensen die samen het klooster in stand houden.

INSTANDHOUDING RELIGIEUS EN CULTUREEL ERFGOED EN VERSTERKING ECONOMISCHE PIJLERS

Voor Stichting Nieuw Sion vormt de instandhouding van het cultureel en religieus erfgoed van het klooster een van onze voornaamste doelen, waaraan we met man en macht werken. We doen dit op een manier die het complex in cultureel en religieus opzicht levend houdt. Door de toename van de bezoekersaantallen en het ontplooiën van allerlei initiatieven valt het nauwelijks op dat 70% van ons klooster nog niet verduurzaamd of herbestemd is. In de praktijk betekent dit dat we met weinig mensen veel doen, en dat leden van onze woongemeenschap wonen in tijdelijke "anti-kraak achtige" settings. We vragen dus veel van onze mensen in draagkracht en comfort. Dit is op de lange termijn niet houdbaar.

De belangrijkste opgave is daarbij de herbestemming en de verduurzaming van het klooster. Zaken die al lang in ons meerjarenbeleidsplan staan en waar we veel waarde aan hechten. In 2024 is het gelukt een DUMAVA-subsidie voor het verduurzamen van ons culturele erfgoed binnen te slepen. En ook de provincie Overijssel heeft geldelijke steun toegezegd. Dankzij een grote particuliere bijdrage van een familie uit Driebergen hebben we eind 2025 kunnen besluiten de grootschalige verduurzaming en herbestemming van het klooster te starten. Echter, we komen nog ruim een miljoen tekort om de plannen uit te voeren. We hopen

dat de gemeente Deventer in 2026 ook over de brug komt, zodat we dit complex voor de komende 50 jaar zelfstandig kunnen onderhouden en er veel mensen van kunnen blijven genieten.

Ultimo 2025 was voor het overgrote deel van de geplande investeringen financiering beschikbaar. Voor enkele onderdelen wordt nog aanvullende dekking gezocht ter grootte van ongeveer één miljoen euro. Het uitgangspunt blijft dat uitsluitend investeringen worden uitgevoerd waarvoor de financiering is zeker gesteld.

NATUURBEHEER EN DUURZAAMHEID

Na de uitbreiding van 4 naar 5 hectare in 2024 is er veel geïnvesteerd in de natuurlijke omgeving van ons rijksmonument. De uitgebreide moestuin met strokenteelt, de hoogstamfruit-boomgaard en de poel die aangelegd zijn groeien en bloeien door. De bomen zijn aangeslagen, de poel trekt veel diersoorten aan. We zijn geslaagd in onze doelstelling om het klooster aantrekkelijker te maken voor flora en fauna.

In 2025 is er onder leiding van een landschapsarchitect een plan gemaakt voor de directe omgeving van het klooster. Deze plannen zullen in 2026 verder uitgewerkt worden met Stichting IJssellandschap.

Tot slot willen we onze ecologische voetafdruk verkleinen door het verduurzamen van het pand. Plannen die we eind 2025 na een grondige periode van plannen eindelijk in gang hebben kunnen zetten.

FINANCIËN & FONDSSENWERVING

Operationeel zien we dat de groei in omzet en de groei in kosten ongeveer gelijk op zijn gegaan. Daarmee komen we wederom uit op een positief resultaat. De gestegen kosten hebben mede te maken met versterking van de organisatie bijvoorbeeld met meer dedicated capaciteit voor de organisatie van het eigen programma. We verwachten dat die extra capaciteit in 2026 een positief effect zal sorteren.

Na de grote investeringen in 2024 was 2025 qua investeringen een rustig jaar: we hebben ons gericht op plannen maken en nieuwe middelen aantrekken. In 2026 willen we deze middelen aanwenden voor verdere verduurzaming en reductie energiekosten, de realisatie van extra woningen en om een begin te maken met extra gastenkluizen en extra appartementen voor personen die tijdelijk op Nieuw Sion willen wonen.

DANKBAARHEID

Tien jaar geleden had niemand durven dromen dat wij als kloosterinitiatief zoveel hadden kunnen bewerkstelligen in zo'n korte tijd. Onze dank gaat dan ook uit naar de vele gasten, naar de leden van onze gemeenschap, voor zoveel steun voor ons initiatief, onder andere vanuit het rijk en de provincie, naar een echtpaar uit Driebergen die een sleutelrol heeft gespeeld in en een cruciale bijdrage heeft geleverd waardoor we nu volop in kunnen zetten op de verduurzaming en herbestemming van het monumentale complex. Tot slot zijn we dankbaar voor de bereidheid vanuit de gemeente Deventer om ook serieus te onderzoeken hoe bij te kunnen dragen. En niet in de laatste plaats voor de mensen die het hier op deze plek mogelijk maken: de bewoners, het bestuur, de betaalde krachten, maar vooral ook de meer dan 200 vrijwilligers!

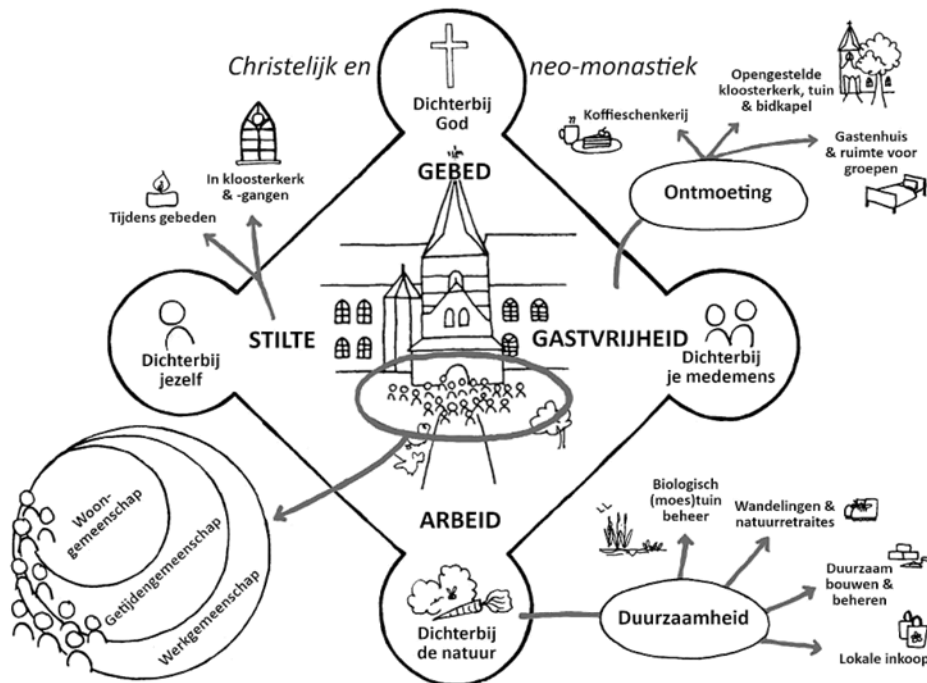
Namens het gemeenschapsoverleg,
Peter Dullaert - leider getijdengemeenschap
Renée Wieringa - leider woongemeenschap
Elsje Goudzwaard- leider werkgemeenschap

Marten IJmker
Directeur Klooster Nieuw Sion.

Bijlage: missie/visie

Onze missie:

“Klooster Nieuw Sion is een plaats en gemeenschap waar mensen dichterbij God, bij zichzelf, bij de medemens en de natuur kunnen komen door stilte en gebed, arbeid en gastvrijheid vanuit een christelijke, neo-monastieke spiritualiteit.”



Onze Visie

Klooster Nieuw Sion – de voormalige Abdij OLV van Sion – is zowel wat geschiedenis als gebouwen betreft belangrijk religieus en cultureel erfgoed, ingebed in de Sallandse samenleving. Onze oecumenische gemeenschap wil dit erfgoed bewaren en verder bouwen op de erfenis die de monniken achterlieten. We willen in de vaak hectische maatschappij een plek bieden om op adem te komen, inspiratie op te doen en plaats te maken voor het onzegbare.

We doen dit met drie gemeenschappen, die elkaar deels overlappen: een getijdengemeenschap waarmee viermaal daags gebeden wordt, een woongemeenschap die het klooster vult met een continue, levendige aanwezigheid, en een werkgemeenschap die het klooster en de tuinen in goede staat houdt en bezoekers ontvangt.

Klooster Nieuw Sion is een gastvrije plek. De kloosterkerk en het getijdengebed, de gastentuin en de Mariakapel zijn open voor iedereen. Het gastenverblijf biedt de mogelijkheid om te overnachten. In de koffieschenkerij zijn vele soorten van ontmoeten mogelijk. Daarnaast stellen we ruimtes ter beschikking aan groepen van buiten. Wij ontvangen en begroeten onze gasten vanuit de gedachte dat elk mens een kind van God is en we hopen dat zo te doen dat iedereen zich ook als zodanig gezien en ontvangen voelt. De gastenontvangst en andere activiteiten van Nieuw Sion worden zo vormgegeven dat ze met redelijke kostenvergoedingen bijdragen aan een gezonde kloostereconomie, die het financieel mogelijk maakt het monumentale erfgoed in stand te houden en bij onze missie passende activiteiten te ontplooiën.

Wij zoeken een respectvolle en behoedende omgang met de aarde en de natuur, die ons zijn toevertrouwd en die ons dragen. We doen dit expliciet in onze (moes)tuin; in het gastenaanbod van wandelingen en (natuur)retraites; bij het duurzaam bouwen en beheren; en door zoveel mogelijk te werken met lokale ingrediënten en inkoop.

In alle activiteit behoeden wij de stilte op bepaalde tijden en plaatsen in het klooster, opdat er voor ieder op elk moment ruimte is om met aandacht te leven en Gods stem te verstaan.